

dott. **Andrea Ferramola**

via Lolli 73 41037 MIRANDOLA MO ☎ 053523796 335230406
www.andreaFerramola.it mail@andreaFerramola.it

*Dopo aver trascorso 15 anni, di cui 6 come Direttore Risorse Umane, in imprese industriali e di servizi, e dopo 4 anni di partnership con una società di outplacement, da 14 anni sono libero professionista e realizzo progetti formativi e di consulenza di direzione per lo **sviluppo delle organizzazioni** e per la **valorizzazione delle persone**.*

*Sono "**business coach**" e **consulente di carriera** con la società S&A CHANGE.*

*Prima nei ruoli manageriali, e poi come libero professionista, ho maturato competenze nella **valorizzazione delle persone** e ho acquisito un'ampia conoscenza delle funzioni d'impresa, delle culture aziendali, del mercato del lavoro e delle logiche di business.*

Conosco gli aspetti legali, contrattuali e sindacali della gestione del personale.

● dal gennaio 1998 ad oggi:

CONSULENTE DI DIREZIONE

Collaboro dal 2005 con S&A CHANGE, società di outplacement e di servizi per le risorse umane con sedi a BOLOGNA e FIRENZE.

Ho collaborato con PROFEXA CONSULTING, SCS, SOGES e MANENT BOLOGNA.

Nell'ambito delle più recenti collaborazioni:

- ho assistito titolari e dirigenti d'azienda nell'utilizzo di sistemi di **valutazione del potenziale professionale** e di **valutazione delle prestazioni**,
- ho realizzato programmi formativi sulla **comunicazione interpersonale**, la **leadership**, il lavoro di squadra, la gestione del tempo, l'organizzazione aziendale,
- conduco programmi di "**coaching**" ed effettuo **consulenza di carriera** per quadri e dirigenti che partecipano a programmi di *outplacement*.

In precedenza, per imprese industriali e di servizi (CPL Concordia, Gruppo WAM, Gruppo Realco, Gambro, MIBA, COGAS, CooperToscana, Ondulati Panaro, Bingo Gestioni Oplà, SHIRE, MECTRACK), ho realizzato programmi di **ricerca e selezione del personale**, progetti di **analisi e valutazione dei ruoli**, programmi di **analisi e redazione delle procedure**, **inchieste sul clima interno**, programmi di **bilancio delle competenze**, programmi di **formazione manageriale**.

● dal gennaio 1994 al dicembre 1997:

CONSULENTE PARTNER

CHR-DBM Italia
società di outplacement

Ho gestito e sviluppato la filiale dell'Emilia Romagna:

- ampliando la penetrazione commerciale attraverso rapporti con la proprietà e l'alta direzione di decine di imprese, tra le quali grandi gruppi industriali
- realizzando oltre 60 programmi, sia individuali sia collettivi, di **consulenza di carriera** per dirigenti e quadri in situazioni di transizione professionale.

● dal maggio 1992 al dicembre 1993:

DIRETTORE DEL PERSONALE

SABIEM di Bologna
società di produzione e commercializzazione di ascensori,
con 400 dip. e 100 ML di fatturato

A diretto riporto del Direttore Generale, e in rapporto funzionale con il Direttore Risorse Umane della capogruppo KONE ITALIA, di proprietà finlandese, ho gestito:

- le relazioni sindacali, il contenzioso del lavoro, il budget del personale
- i programmi di selezione e di formazione
- la riduzione dei costi di acquisto dei servizi generali di stabilimento.

Ho realizzato:

- l'educazione del personale alla Qualità (sistema CROSBY) e lo sviluppo di alcune azioni del *Programma Miglioramento della Qualità* nell'area tecnico-produttiva
- la progettazione di un sistema formalizzato di comunicazioni interne
- la redazione di procedure interne per il programma di certificazione della qualità

● dal maggio 1988 all'aprile 1992:

DIRETTORE RISORSE UMANE

A.M.C.M. di Modena (oggi META spa)
azienda municipale distributrice di energia, con circa 600 dip.

Ho concluso alcune decine di accordi sindacali aziendali, ho partecipato alla contrattazione nazionale di settore e ho realizzato i seguenti progetti:

- analisi e progettazione della struttura aziendale, con la società di consulenza **RSO**
- valutazione dei ruoli e delle prestazioni, con la società di consulenza **RSO**
- direzione per obiettivi e sistema premiante, con la società di consulenza **TELOS**
- accelerazione delle procedure e riduzione dei costi di selezione del personale
- formazione del personale sulla qualità del servizio al cliente.

● dall'ottobre 1985 all'aprile 1988:

HUMAN RESOURCES MANAGER

MASSEY-FERGUSON/ LANDINI di Fabbrico (RE)
multinazionale produttrice di macchine agricole, con 2 stabilimenti e 1.100 dip. in Italia

Ho attuato le politiche di "Employee Involvement" e in particolare i programmi di:

- direzione per obiettivi e valutazione delle prestazioni
- "Total Quality" e orientamento al cliente.

Ho organizzato le attività di formazione, ho realizzato analisi delle mansioni, indagini retributive, selezione del personale anche mediante "assessment center".

● dal febbraio 1979 all'ottobre 1985:

FUNZIONARIO e poi RESPONSABILE DEI SERVIZI SINDACALI

C.N.A. di Modena
associazione di artigiani e piccole imprese industriali

ULTERIORI INFORMAZIONI

- nato a Quistello (MN) il 17.03.1955
- diploma di maturità classica nel 1973 e laurea in Giurisprudenza nel 1977 (110 e lode)
- attestato del PFCC (programma di formazione per "career counsellor") rilasciato dalla Scuola di Psicopsicologia dell'Organizzazione di Milano; attestato di "business coach" di Lody Academy; certificato da KHC; viaggi di studio e convegni in Europa e U.S.A.
- iscritto all'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Modena (n°424) con formazione continua certificata
- buona conoscenza della lingua inglese e dei principali programmi d'automazione d'ufficio
- coniugato, padre di 2 figli