

Dott. Girolamo Asta

Nato il 25/02/62

asta@sa-change.it

Da oltre 10 anni mi occupo di Formazione e Consulenza aziendale. Ho collaborato con Piccole e Medie Imprese in interventi di riorganizzazione e sviluppo ma anche con L'Unione Europea e Multinazionali nella gestione di Progetti Formativi su personale interno, Reti di Vendita e Quadri. Ho inoltre ricoperto il ruolo di Responsabile delle Risorse Umane per due medie Imprese lombarde, gestendo i processi di recruitment, selezione e implementazione dei percorsi di carriera, anche attraverso l'utilizzo di strumenti specifici di mappatura delle competenze, monitoraggio della performance e valutazione dei potenziali individuali.

Le mie competenze possono essere utilizzate nel coordinamento del lavoro di gruppo, nella gestione di interventi formativi e nello sviluppo delle Risorse Umane.

STUDI E FORMAZIONE

46 anni. **Laurea in Scienze della Formazione (*Esperto dei Processi Formativi*)**, presso l'Università di Bologna, con il massimo dei voti.

Esperto di comunicazione, formazione formatori, tecniche di vendita, organizzazione e gestione del lavoro di gruppo, formazione relazionale, organizzazione aziendale, gestione delle risorse umane, counseling individuale e coaching aziendale.

Master "Seneca" in Gestione dei Processi Formativi, presso il Centro di Formazione Manageriale (CtC) della Camera di Commercio di Bologna.

Master di specializzazione in "Formazione nella Piccola e Media Impresa", presso FORMAPER, Azienda speciale della Camera di Commercio Industria e Artigianato di Milano.

Master in Counseling presso "Dialogika" di Firenze, in collaborazione con l'Associazione Toscana Counseling.

Scuola triennale di Counseling presso Associazione Toscana Counseling.

Practitioner PNL presso NLP Union, Milano.

"Coach Professionista" presso NLP Italy, Milano.

ESPERIENZA PROFESSIONALE

2008 Come libero professionista, lavora come Formatore e Consulente presso Piccole e Medie Imprese, gestendo interventi per la creazione delle Reti di vendita e come Temporary Manager nella gestione delle Risorse Umane in merito a recruitment, selezione, monitoraggio e sviluppo.

2007 - 2008 REYS S.p.A. – Arcore (MILANO)

Responsabile delle Risorse Umane

Realizzazioni:

- Strumento di mappatura delle competenze, monitoraggio della performance e valutazione del potenziale per tutti i Collaboratori.
- Costruzione del processo di selezione e formazione del personale.

2005 - 2006 In partnership con Apricot s.r.l. e Achieve Global Milano, gestisce progettazione e docenza in corsi di formazione.

Principali progetti formativi:

- tecniche di vendita, comunicazione e marketing
- leadership e team building
- avviamento d'Impresa e organizzazione aziendale
- risoluzione dei conflitti
- project management
- gestione delle risorse umane

Clienti di rilievo con cui ha collaborato: TIM, Siemens, Enel, Robintur, Svimservice, Reys, Unione Europea, Telecom, Wind, Efix, Canon, Unicredit.

2001 - 2004 Ha lavorato come Formatore e Responsabile del settore Formazione presso un'azienda di consulenza milanese, Logotel S.p.A., occupandosi della gestione delle Reti di Vendita e dell'area retail, continuando nel frattempo la propria attività come libero professionista nella gestione di corsi per Aziende e Organizzazioni.

Principali realizzazioni:

- selezione e formazione del Team di Formatori
- consulenza, progettazione, realizzazione e docenze per Aziende di telecomunicazioni
- Realizzazione di una "Concept School" interna

2000 Come Capo Progetto, ha gestito un intervento di sviluppo finanziato dall'Unione Europea, avente come obiettivo la costruzione di un sistema idrico del quale stanno usufruendo 16 Comunità nella Regione del Meru, in Kenya. Suo compito è stato quello di progettare e gestire azioni formative miranti alla costruzione di un Consorzio Amministrativo tra i Membri delle Comunità coinvolte nell'area dell'intervento. Oltre a questo, è stato responsabile delle pubbliche relazioni tra l'Organizzazione locale, i Coordinatori locali dell'Unione Europea e le Pubbliche Istituzioni Kenyote che hanno collaborato allo sviluppo di tale Progetto.

1999 Ha lavorato in Somalia come Project Manager sull'intervento formativo dell'Unione Europea: "Peace building through demobilization & reintegration in Lower Shabelle, Somalia". Questa attività prevedeva la gestione di un Centro di Formazione per ex guerriglieri, attraverso un'attività di progettazione formativa su corsi professionalizzanti e una progettazione ed erogazione di interventi di riqualificazione per gli insegnanti locali del Centro di Formazione per il quale il progetto è stato attivato.

1994 – 1998 Ha collaborato con vari Organismi italiani di Formazione ed Educazione degli Adulti (A.I.F. – Associazione Italiana Formatori - C.E.F.A.L. – Centro Europeo per la Formazione e Addestramento Lavoratori - I.A.L. - Centro di Formazione della Regione Emilia Romagna, E.N.A.I.P., E.C.A.P., ecc...), e con Scuole private e pubbliche per interventi educativi e gestione del disagio giovanile. Si è occupato di Educazione Permanente degli Adulti, svolgendo progettazione formativa e docenze in Corsi di Formazione inerenti il public speaking, la creazione d'Impresa, l'organizzazione del lavoro di gruppo, la gestione delle dinamiche relazionali ed emotive, l'analisi e l'elaborazione del conflitto, la motivazione al lavoro, il team-building, l'utilizzo del pensiero creativo in ambito professionale, l'animazione.

1990 - 1994 Ha prestato la propria collaborazione in Cooperative ed Associazioni Italiane, lavorando con persone disabili e gestendo progetti sociali per adolescenti e adulti.

Ulteriori informazioni:

Accreditato Insights Italia, nella somministrazione del questionario per la profilatura della personalità utilizzabile nell'ambito dei processi di selezione, formazione e coaching.

Ottima conoscenza della lingua inglese e dei programmi informatici utili in contesto lavorativo.

Girolamo Asta

In riferimento al D. Lgs. 30/06/2003 n° 196 e precedenti, autorizzo il trattamento dei dati sopra indicati per le esigenze di selezione, sia all'interno che all'esterno dell'azienda.